



FLEX ONDERWIJS



Whitepaper

Flexonderwijs als strategische oplossing
voor onderwijsregio's en schoolbesturen



Grip op zzp-inzet. Minder kosten. Meer continuïteit.

Het onderwijs staat onder druk. Personeelstekorten, stijgend verzuim, oplopende kosten en toenemende administratieve lasten zorgen ervoor dat schoolbesturen en onderwijsregio's steeds vaker zoeken naar alternatieven die flexibel én verantwoord zijn.

Tegelijkertijd groeit de behoefte aan regie. Niet alleen op werving, maar juist op administratie, compliance, vervanging en kostenbeheersing. Vanuit die behoefte is Flexonderwijs ontstaan: een onafhankelijk collectief dat ondersteunt bij zzp-inzet zonder commerciële tussenlaag.

Deze whitepaper laat zien waarom steeds meer schoolbesturen kiezen voor FlexOnderwijs, welke misverstanden er bestaan rondom zzp in het onderwijs en hoe Flexonderwijs een toekomstbestendig model biedt.

1. Waarom traditionele oplossingen minder passend zijn

De arbeidsmarkt in het onderwijs verandert snel. Waar schoolbesturen vroeger konden vertrouwen op vaste invallers of een regionaal netwerk, is de werkelijkheid nu anders.

- Het ziekteverzuim in het onderwijs blijft hoog
- Vervanging moet vaak binnen enkele uren geregeld worden
- Commerciële bureaus rekenen steeds hogere marges
- Nieuwe wetgeving vraagt om meer zorgvuldigheid
- Scholen willen minder afhankelijk zijn van externe partijen

Veel besturen zoeken daarom niet alleen een leverancier, maar een systeem dat overzicht, grip en transparantie biedt.



2. Wat is Flexonderwijs?

Flexonderwijs is geen detacheringsbureau en geen commerciële bemiddelaar. Het is een collectief dat scholen helpt om zzp-inzet juridisch, administratief en praktisch goed te organiseren.

Sinds 2017 ondersteunt Flexonderwijs scholen, besturen en onderwijsregio's met:

- Werving en selectie
- Contractbeheer
- Controle op documenten en kwalificaties
- Urenregistratie
- Facturatie
- Wetgeving (DBA-onderbouwing)
- Verantwoordingsmodellen (controle belastingdienst)
- Ondersteuning bij regionale pools

Het uitgangspunt is eenvoudig: scholen moeten regie behouden, zonder afhankelijkheid en commerciële opslag.

3. Is een zzp'er niet duurder dan loondienst?

Deze vraag wordt vaak gesteld. Het korte antwoord: soms wel, maar meestal niet als je de totale werkelijkheid vergelijkt.

Een medewerker in loondienst lijkt goedkoper zolang iemand nooit ziek is, niet uitvalt en langdurig verbonden blijft aan de organisatie.

Maar in de praktijk spelen andere factoren mee:

- Verzuimkosten
- Vervangingsdruk
- Wervingskosten
- Werkgeverslasten
- Inwerktijd
- Uitstroom



Bij spoedvervangning wordt vaak gekozen voor detachering. Dat brengt onbedoeld hoge kosten met zich mee.

Een zzp'er werkt zelfstandig, zonder doorbetalingsverplichting bij ziekte en zonder ketenproblematiek. Daarbij is een zzp'er vaak direct inzetbaar vanuit expertise. Bevalt de expert niet of is hij simpelweg niet meer nodig, dan ben je er met maximaal twee weken vanaf.

Voor tijdelijke inzet blijkt de totale kostprijs vaak gunstiger dan commerciële inhuur.

4. Is zzp in het onderwijs verboden?

Nee. Zzp in het onderwijs is niet verboden.

Wat wel speelt, is de handhaving van de Wet DBA. Die wet bestaat al jaren, maar wordt sinds 2025 actiever gecontroleerd.

De kernvraag is niet of iemand docent is, maar of iemand daadwerkelijk zelfstandig werkt.

Dat betekent dat gekeken wordt naar:

- Ondernemerschap
- Zelfstandigheid
- Werkwijze
- Contractuele afspraken
- Feitelijke uitvoering

Flexonderwijs werkt sinds 2016 conform de Wet DBA en helpt scholen om opdrachten juridisch verantwoord in te richten. Zodat je kunt vertrouwen op de zuiverheid van zzp.

Daarnaast biedt Flexonderwijs een verantwoordingsmodel waarmee gedurende de opdracht periodiek wordt beoordeeld of de inzet (praktijk) overeenkomt met de afspraak (papier) en dus conform de DBA is.

Dat geeft rust, overzicht en aantoonbare regie.



5. Waarom kiezen zzp'ers voor Flexonderwijs?

Veel zelfstandige onderwijsprofessionals kiezen bewust voor ondernemerschap.

Niet omdat zij minder betrokken zijn of meer willen verdienen, maar omdat zij:

- Flexibiliteit willen
- Op meerdere scholen ervaring willen opdoen
- Meer autonomie zoeken
- Zich willen specialiseren
- Minder organisatiebelasting willen

Voor veel professionals is zelfstandigheid juist een reden om behouden te blijven voor het onderwijs. Het zijn de mensen uit de zogenoemde stillereserve die wel in het onderwijs willen werken, maar niet in loondienst.

Zonder deze mogelijkheid zouden zij het onderwijs deels of volledig verlaten.

Flexonderwijs maakt het mogelijk dat deze professionals verbonden blijven met scholen en waar zij willen, zelfs tijdens de opdracht, terug kunnen springen naar loondienst.

6. Waarom kiezen schoolbesturen voor Flexonderwijs?

Steeds meer besturen willen regie houden over hun flexibele schil. Niet afhankelijk zijn van commerciële bureaus, maar grip hebben op:

- Kosten
- Kwaliteit
- Inhuur
- Administratie
- Juridische onderbouwing

Veel besturen gebruiken Flexonderwijs daarom als centrale route voor zzp-inzet. Niet omdat dit verplicht is, maar omdat het rust geeft.

Ook zzp'ers die buiten Flexonderwijs gevonden worden, kunnen zonder extra kosten via het systeem worden verwerkt.

Hierdoor ontstaat één centrale werkwijze.



7. Waarom een landelijke en geen regionale pool?

Een regionale pool heeft voordelen, maar kent ook grenzen.

Veel zzp'ers willen bewust op verschillende scholen of in meerdere regio's werken. Een landelijke pool vergroot de beschikbare capaciteit en behoud van onderwijsprofessionals..

Dat betekent:

- Meer bereik
- Snellere oplossingen
- Minder afhankelijkheid
- Grotere keuze
- Betere matching

Flexonderwijs combineert landelijke schaal met lokale regie.

8. Hoe zit het met aanbesteding?

Voor veel schoolbesturen is aanbesteding een belangrijk aandachtspunt.

Bij Flexonderwijs betaalt een bestuur niet voor detachering, maar voor een administratieve schil en ondersteuning. Omdat zzp'ers zelfstandig ondernemen en de softwarecomponent financieel beperkt blijft, blijft de totale constructie doorgaans onder de aanbestedingsgrens.

Het is immers een fabel dat de kosten aan zzp'ers bij elkaar opgeteld dienen te worden. Elke zzp'er is een bedrijf op zich en daardoor blijft de kosten aan 1 partij onder de aanbestedingsgrens en is aanbesteding bij zzp niet aan de orde.

Dat maakt snelle implementatie mogelijk zonder langdurige procedures.



9. Hoe werkt Flex-in-eigen-beheer?

Besturen kunnen kiezen voor Flex-in-eigen-beheer. Daarbij krijgt een bestuur toegang tot een eigen omgeving waarin zzp-inzet volledig beheerd kan worden.

De voordelen:

- Eén systeem
- Eigen regie
- Centrale administratie
- Transparante kosten
- Geen commerciële marges
- De oplossing voor werving, selectie en administratie

Scholen betalen momenteel €900 per jaar voor onbeperkt gebruik. Bij een commercieel bureau staat dit gelijk aan ongeveer drie uur per maand aan commerciële marge. Omdat Flexonderwijs kostendekkend werkt, daalt het bedrag per school bij collectieve afname.

Dit betekent dat het bedrag eenvoudig kan dalen naar €790 per jaar per school wanneer de gehele onderwijsregio kiest voor flex in eigen beheer. Voor dat bedrag beschikken scholen over een oplossing voor werving, selectie en administratie van een onbeperkt aantal zzp'ers.

10. Waarom werkt dit juist nu?

Onderwijs verandert. De arbeidsmarkt verandert.
En de behoefte aan flexibiliteit groeit.

Scholen zoeken geen extra partij die geld verdient aan schaarste. Ze zoeken een model dat ondersteunend is aan goed onderwijs en kosten bespaard.

Flexonderwijs is ontstaan vanuit die gedachte.

Niet als commercieel bureau, maar als collectief dat onderwijsorganisaties helpt om zelfstandige professionals verantwoord in te zetten.



Conclusie

Flexonderwijs biedt een alternatief voor traditionele inhuur.

Niet door méér afhankelijkheid te creëren, maar juist door regie terug te geven aan schoolbesturen en onderwijsregio's.

Door administratie, contractbeheer en verantwoording samen te brengen, ontstaat rust.

Voor HR, controllers, beleidsmedewerkers, bestuurders en schoolteams. En vooral voor de leerling: die profiteert immers van minder uitval en een lagere uitstroom.

Want goed onderwijs vraagt om continuïteit. En continuïteit vraagt om slimme oplossingen.

**Een onafhankelijke oplossing voor juridisch
verantwoorde, betaalbare en overzichtelijke
zzp-inzet in het onderwijs**

