



Flexonderwijs voor onderwijsregio's

Grip op kosten, kwaliteit en inzet — in één systeem

De uitdaging

Onderwijsregio's staan onder druk:

- Toenemende personeelstekorten
- Stijgend verzuim
- Beperkte budgetten
- Complexe wet- en regelgeving (DBA, WTTA)

Tegelijk is flexibiliteit noodzakelijk. De vraag is niet óf, maar hoe je dit goed organiseert.

De oplossing: één collectieve aanpak

Flexonderwijs ondersteunt onderwijsregio's en schoolbesturen met:

- Werving en selectie van zzp'ers
- Volledige administratie (contracten, uren, facturatie)
- Verantwoording en compliance binnen wetgeving

Alles in één systeem. Zonder afhankelijkheid van commerciële bureaus.

Regio Midden-Nederland PO

- ±75% van de scholen is bekend met Flexonderwijs
- ±50% maakt al actief gebruik
- Steeds meer besturen sluiten aan, ook na eerdere terughoudendheid

Beweging in de regio is zichtbaar — en groeiend.

De 4 grootste vragen — helder beantwoord

1. Is zzp te duur? Nee.

- Detachering is vaak >2× zo duur (btw, marges, voorwaarden)
- Zzp-inzet ligt gemiddeld rond factor 1.1 t.o.v. loondienst
- Bij realistisch verzuim is zzp vaak kostenefficiënt

Conclusie: lagere kosten, meer flexibiliteit

2. Mag zzp in het onderwijs? Ja, mits goed ingericht.

- Wet DBA wordt gehandhaafd, maar verbiedt zzp niet
- Rechtspraak: geen generiek verbod per sector mogelijk, ingebed werk mag.
- Flexonderwijs richt zich op zuivere zzp

Conclusie: toegestaan én beheersbaar

3. Is zzp slecht voor onderwijskwaliteit? Nee.

- Kwaliteit komt van de professional, niet de contractvorm
- Zzp'ers bieden flexibiliteit én expertise
- Continuïteit blijft geborgd

Conclusie: kwaliteit en flexibiliteit gaan samen

4. Moet dit Europees aanbesteed worden? Nee.

- Inzet blijft onder de aanbestedingsdrempel

Conclusie: snel en eenvoudig te organiseren



Waarom Flexonderwijs werkt

- Collectief model: lagere kosten per organisatie
- Onafhankelijk: geen verplichtingen of boetes
- Transparant: vaste, lage kostenstructuur
- Compliant: inclusief verantwoordingsmodel (DBA-proof)
- SNA-gecertificeerd: geschikt voor vervangingsfonds

Kosten (indicatie)

- Scholen: $\pm 4\%$ per uur (~ €2,50) of vast bedrag per maand (voor onbeperkt gebruik)
- Onderwijsregio's: collectiviteitsvoordeel (2–3 jaar afspraken mogelijk met nog lagere tarieven).

Vergelijking met bureaus: besparing kan oplopen tot >50%

Regionale meerwaarde

- Eén werkwijze binnen de regio
- Bundeling van vraag en aanbod
- Minder versnippering, meer regie
- Behoud van professionals voor het onderwijs

Van losse inhuur naar een duurzame flexpool

Zekerheid binnen wetgeving

- Vanuit Wet Franchise en ingericht op Wet DBA
- Voorbereid op WTTA (vrijstelling van toepassing)
- Optioneel verantwoordingsmodel (real-time toetsing)

Grip vooraf én achteraf

Waarom juist nu

- Minder budget vanuit de overheid
- Toenemende druk op vaste formatie
- Behoeft aan flexibiliteit zonder risico

Goed georganiseerde zzp-inzet is geen luxe, maar noodzaak.

Volgende stap

We laten graag zien hoe het systeem werkt en wat dit concreet kan betekenen voor jullie regio:

- Inzicht in kostenbesparing
- Overzicht van huidige inzet
- Mogelijkheden voor een regionale flexpool