














	Schijnzelfstandigheid	Pensioen	Arbeidsongeschiktheidsverzekering	Overige punten
	Eigen rechtspositie zzp'ers. De beoordeling of iemand een echte zzp'er objectiever en voorspelbaarder maken. Naast een boete bij schijnzelfstandigheid wordt de werkgever verplicht de zzp'er in dienst te nemen.	Meer mogelijkheden vrijwillig een fiscaalvriendelijk pensioen op te bouwen, zowel via pensioenfondsen als via individuele (verzekerings)producten. Ook tussentijds op te nemen voor scholing.	Een betaalbare, verplichte basisverzekering voor arbeidsongeschiktheid voor zelfstandigen. Door deze verzekering op basisniveau in te richten en collectief te organiseren, blijft de premie laag.	Voor zzp'ers komen er meer mogelijkheden om via arbeidsmarktscans een hypotheek te krijgen. Eigen positie in de Sociaal-Economische Raad (SER), zodat zelfstandigen mee kunnen praten over beleid dat hen direct raakt.
	x	Zzp'ers betaalbaar vrijwillig verzekeren voor hun pensioen.	Zzp'ers betaalbaar vrijwillig verzekeren voor arbeidsongeschiktheid en pensioen.	x
	Zorgen voor meer duidelijkheid over de rechtspositie van zzp'ers.	Voor zelfstandigen wordt het eenvoudiger en vooral vanzelfsprekender om een pensioen op te bouwen.	Voor alle werkenden komt er een basisvoorziening voor arbeidsongeschiktheid.	De wettelijke betalingstermijn van overheden en grote bedrijven aan zzp'ers verlagen van 60 naar 30 dagen.
	Verkleinen van de verschillen tussen verschillende werkvormen is van essentieel belang. Bepalend voor de vorm van de arbeidsrelatie zijn niet de kosten maar de aard van het werk.	De keuze is vrijwillig. Via een fonds of bijvoorbeeld via je eigen huis, zelf geld opzijzetten, pensioen opbouwen of beleggen. Er zijn ook zzp'ers die geen pensioen sparen. Dat blijft mogelijk.	Arbeidsongeschiktheid is een risico dat iedereen kan overkomen. Daarom komt er een betaalbaar collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering waaraan alle werkenden deelnemen.	10 weken partnervakantie bij geboorte, ook voor zelfstandig ondernemers. Waarbij het UWV tenminste 100 procent van het minimumloon doorbetaalt. Daarnaast komen er meer mogelijkheden voor collectieve onderhandelingen voor zelfstandig ondernemers.
	Schijnzelfstandigheid onmogelijk maken door de premie voor werkgevers op tijdelijke contracten te verhogen en alle werkenden gelijk voor de belasting te behandelen. Daarnaast komt er een zelfstandigencontract voor zzp'ers.	Iedereen die werkt, moet zeker zijn van een goed pensioen. Daarom gaan werkgevers en opdrachtgevers pensioenpremie betalen voor iedereen die voor ze aan het werk is, ook voor uitzendkrachten en zzp'ers.	Een collectieve basisvoorziening tegen arbeidsongeschiktheid voor alle werkenden. Zelfstandigen kunnen zich daar bovenop vrijwillig bijverzekeren bij dezelfde publieke instantie die de basisvoorziening verstrekt.	x
	Voorkomen dat mensen gedwongen als zelfstandige aan de slag moeten, zoals in de bouw, de zorg of de platformeconomie.	Sociale zekerheid voor zzp'ers verbeteren, onder meer door recht op een goed pensioen.	Sociale zekerheid voor zzp'ers verbeteren, onder meer door recht op een collectieve verzekering tegen arbeidsongeschiktheid.	Er komt een wettelijk maximum voor de inhuur van externen bij overheden en alle andere bedrijven en organisaties die publieke diensten uitvoeren.
	Een werkgever mag alleen zzp'ers inhuren voor werk dat geen onderdeel van de organisatie is, niet behoort tot de gewone werkzaamheden van de werkgever en waarvoor bijzondere kennis nodig is.	Iedereen die werkt krijgt steun bij pech en een fatsoenlijk pensioen. Opdrachtgevers van zelfstandigen betalen mee, zodat ook zzp'ers op sociale bescherming kunnen rekenen bij tegenslag en voor de oude dag.	Alle werkenden bouwen verplicht pensioen en bescherming tegen arbeidsongeschiktheid op vanaf hun eerste werkdag. Opdrachtgevers van zelfstandigen betalen daaraan mee, zodat ook zzp'ers op sociale bescherming kunnen rekenen bij tegenslagen	x
	Om misbruik en schijnzelfstandigheid tegen te gaan het uitgangspunt 'werknemer, tenzij' hanteren. Heldere, begrijpelijke en handhaafbare scheidslijnen moeten voor dit onderscheid zorgen.	Zzp'ers krijgen het recht pensioen op te bouwen bij een pensioenfonds.	Er komt een verplichte, betaalbare publieke basisverzekering voor arbeidsongeschiktheid voor alle werkenden, dus ook voor zzp'ers.	Snelle betaling door overheden. Zij moeten minimaal 90 procent van de openstaande facturen binnen 30 dagen betalen.
	Van de verschillende arbeidscontracten blijven het vaste en tijdelijke contract voor het reguliere werk, het uitzendcontract om ziekte of grote drukte op te vangen en het zelfstandigencontract voor zzp'ers over.	Het wordt voor zzp'ers eenvoudiger om vrijwillig te sparen voor pensioen. Zij krijgen toegang tot een (collectieve) pensioenverzekering.	Zzp'ers krijgen toegang tot een (collectieve) arbeidsongeschiktheidsverzekering.	x
	Echte zzp'ers moeten de ruimte krijgen. Schijnzelfstandigheid moet tegengegaan worden.	Keuzevrijheid in het pensioenstelsel. Verplichte pensioenopbouw via pensioenfondsen is onwenselijk. Zzp'ers moeten de ruimte krijgen om hun oudedagsvoorziening in te vullen via bijvoorbeeld	x	
	x	x	x	
	x	x	Een betaalbare en verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zzp'ers.	Snijden in de regeldruk voor ondernemers.
	DBA heeft ervoor gezorgd dat veel zzp'ers zonder werk zitten. De dreiging van boetes schrikt opdrachtgevers af om met zzp'ers in zee te gaan. De wet DBA moet afgeschaft worden en een overzichtelijke en effectieve regeling.	Zzp'ers niet dwingen om aan een verplichte pensioenverzekeringen deel te nemen.	Zelfstandigen niet dwingen aan verplichte verzekeringen deel te nemen. Keuzevrijheid staat centraal.	x



TWEDE
KAMER
VERKIEZINGEN
17.03.21



FLEX-ONDERWIJS.NL